

Inleiding

We krijgen de afgelopen tijd vragen naar aanleiding van kritische artikelen over ‘apostolisch leiderschapsmodel van de NAR’, zoals op 2 mei 2026 in het AD. Eerder werd door het ND gesuggereerd naar aanleiding van de instelling van het “Apostolisch Team” binnen Mozaiek dat Mozaiek ook op een Apostolisch leiderschapsmodel is overgegaan.

Die vragen snappen we vanwege de term “Apostolisch Team” die wij nu kennen als een van de kringen in de landelijke Mozaiek organisatie.

Tegelijkertijd kunnen we goed uitleggen waar dat team voor staat, en dat dat niets te maken heeft – integendeel zelfs – met een enkele Apostel die alle macht in de kerk heeft. Meervoudig leiderschap is altijd een uitgangspunt in Mozaiek. Maar in de podcast ‘Huis van Berea’ van Isa Kriens, leek dat niet goed te zijn geland, zij begon ineens te waarschuwen voor het leiderschapsmodel van Mozaiek. Ten onrechte menen wij, en daarom hebben we gereageerd via een opnie-artikel in het ND, die we ook hier op onze site delen. En natuurlijk hebben we contact gezocht met Isa, om misverstanden weg te nemen.

Mozaiek wil met apostolisch team missionair blijven

Het Nederlands Dagblad publiceerde een analyse over apostolisch leiderschap, waarin ook Mozaiek werd genoemd. De strekking van dat artikel was dat ‘Apostelen’ balanceren tussen bijbels gezag en machtsmisbruik. Het artikel benoemt risico’s die kunnen ontstaan wanneer leiderschap zich onttrekt aan gezonde toetsing (ND 28 maart).

Beeldvorming

Tegelijkertijd kan er in de beeldvorming verwarring ontstaan wanneer alle vormen van apostolisch denken één op één worden verbonden met hiërarchische modellen waar een enkele ‘apostel’ een machtspositie heeft zonder gezonde verantwoording te hoeven afleggen.

Uit het artikel, en ook uit een latere bespreking in de ‘Huis van Berea’-podcast van Isa Kriens, zou je kunnen afleiden dat Mozaiek zo’n model is gaan hanteren. Dat is niet het geval, maar de vraag blijft: wat bedoelen we binnen Mozaiek wél en níet wanneer we spreken over een Apostolisch Team?

De vijfvoudige bediening

In Efeze 4 vers 11-12 beschrijft Paulus vijf rollen die Christus heeft aangewezen ‘om de heiligen toe te rusten en het lichaam op te bouwen’. Deze vijfvoudige bediening zien wij niet als een bestuursmodel, maar als aan de kerk geschonken gaven om haar toe te

rusten. De apostel zet in beweging. De profeet scherpt het geestelijk onderscheidingsvermogen. De evangelist deelt het goede nieuws. De herder bewaakt zorg en gemeenschap. En de leraar houdt de kerk dicht bij de Schrift. Geen mens draagt deze vijf gaven volledig in zich - alleen Jezus. Daarom geloven wij dat leiderschap altijd meervoudig moet zijn, dus met meerdere voorgangers per gemeente. Paulus spreekt immers niet over een hiërarchie tussen de vijf gaven.

Klopt de suggestie dat Mozaiek overstapt naar een apostolisch leiderschapsmodel in de lijn van de zogeheten Nieuwe Apostolische Reformatie (NAR), met als hoogste autoriteit de persoon van een apostel? Nee, dat is niet juist. Onze lokale kerken worden geleid door een Raad van Opzieners (toezicht), een voorgangersteam (dagelijkse leiding) en stafteams die bedieningen dragen. Niemand heeft alleen de macht. We leggen verantwoording af aan elkaar en aan de gemeente in transparantie over de visie, financiën en koers.

De invulling van het Apostolisch Team binnen Mozaiek

Het Apostolisch Team is geen bestuurslaag en geen verzameling 'apostelen'. Het is een inhoudelijk en geestelijk richtinggevend team dat het theologisch kader en onze manier van kerkzijn in de moderne tijd ontwikkelt en bewaakt, en toeziet op hoe we als Mozaiek-gemeentes samenwerken. Deze 'kring' gaat bewust niet over de financiën of operationele zaken. Dat is bewust gescheiden om macht te spreiden en toetsing te waarborgen.

Wij geloven dat God ons roept tot vermenigvuldiging en het planten van nieuwe kerken. Dat is wat de eerste apostelen deden. Daar komt onze benaming Apostolisch Team vandaan. Dat is de ambitie en het verlangen van dit team. Bij de samenstelling is gekeken naar alle rollen die nodig zijn voor de toerusting van de gemeentes. Want onze roeping vraagt om een organisatievorm die zowel flexibel als stabiel is. Jezus spreekt over het bouwen op de rots (Matteüs 7 vers 24-25). Een beweging zonder fundament valt bij de eerste storm uiteen. Een beweging zonder flexibiliteit verstijft en verliest haar missie. Het Apostolisch Team in Mozaiek beoogt zowel een rotsvast (theologisch) fundament onder alle gemeentes te helpen bouwen, terwijl de beweging flexibel blijft en lokale gemeentes ruimte krijgen. En precies daarvoor heb je nou net die gaven nodig die in Efeze 4 beschreven staan.

Transparantie

Het ND verwijst naar de crisis binnen de Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten (VPE) in 2016. Dat is een waardevolle waarschuwing. Wij nemen die lessen serieus. Daarom hebben we gekozen voor meervoudig leiderschap, een heldere scheiding tussen geestelijke richting en bestuurlijke (financiële en uitvoerende) macht, transparantie en lokale autonomie binnen een gedeelde visie. We geloven dat dit een gezonde balans biedt tussen beweging en veiligheid.

De risico's zijn niet uniek voor apostolisch leiderschap. Elk kerkmodel - presbyteriaal, episcopaal, congregationalistisch of charismatisch - staat of valt met het karakter van de mensen die het dragen.

Jezus Zelf laat zien hoe leiderschap bedoeld is: Hij legde Zijn bovenkleed af, omgordde Zich met een linnen doek en waste de voeten van Zijn leerlingen (Johannes 13 vers 3-5). Dat is het fundament van elk gezond leiderschap. Leiderschap in de kerk is altijd dienend leiderschap, nooit autonoom.

In gesprek

Het ND-artikel stelt belangrijke vragen. Die gesprekken voeren we graag. Zelf willen we ervoor waken dat de verschillende vormen van apostolisch op één hoop worden gegooid. Mozaiek wil een beweging zijn die hoop, herstel en herleving brengt - in afhankelijkheid van Jezus, de grote Apostel (Hebreeën 3 vers 1). We willen dat nederig en toetsbaar doen, en met respect voor kerken die hun organisatievorm anders inrichten.

Deze bijdrage is geschreven namens het Apostolisch Team door Kees Kraayenoord en Marcel Koning, respectievelijk lid en voorzitter van dit team van Mozaiek en gepubliceerd in de krant van 14 april 2026.