

## **Functieprofiel voorgangersteam Mozaiek010**

Het voorgangersteam (VT) van Mozaiek010 is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de gemeente. In gezamenlijk gebed en op basis van de Bijbel zoeken de voorgangers met elkaar naar Gods leiding voor de gemeente. Wij geloven in gedeeld leiderschap: geestelijk leiderschap dat in teamverband wordt gedragen, vanuit afhankelijkheid van God en in verbinding met de gemeente.

Het VT is verantwoordelijk voor de geestelijke inhoud en koers van de gemeente, en zij draagt zorg en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de diverse bedieningen en de activiteiten, programma's en diensten van Mozaiek010. Het VT draagt zorg voor de uitvoering en het uitdragen van de visie ('een kerk die God mateloos aanbidt; die radicaal gastvrij is; en die zichtbare impact heeft'), en het bewaakt en stimuleert de Mozaiek-cultuur en identiteit van de gemeente. Daarnaast is het VT verantwoordelijk voor het formuleren, bewaken en implementeren van speerpunten, doelen en acties, het implementeren van de visie in jaarplannen, het opstellen van een jaarbegroting en bewaken van de financiën, het geven en organiseren van onderwijs, het organiseren van onze zoektocht naar een pand, het bouwen en aansturen van een team van pastors en teamcoördinatoren en het aansturen van het vrijwilligerswerk (zoals bv penningmeesters). Last but not least, zorgen de voorgangers voor verbinding en houden ze voeling met de gemeente.

Het VT draagt haar verantwoordelijkheid in gezamenlijkheid. De voorgangers streven naar unanimiteit in hun besluitvorming. Alle voorgangers hebben een gelijke stem (er is geen primus inter pares) en bij meningsverschillen en conflicten wordt biddend gezocht naar een gezamenlijk besluit. Als dat uitblijft, wordt een beroep gedaan op de Raad van Opzieners. Voorgangers zijn wederzijds aanspreekbaar en taken en verantwoordelijkheden worden binnen het VT verdeeld en afgestemd.

Het VT verhoudt zich enerzijds tot de Raad van Opzieners die werkgever is van de voorgangers en die samen met het VT eindverantwoordelijk is voor strategie, missie en beleid. Anderzijds verhoudt het VT zich tot de pastors en teamcoördinatoren – waar zij leiding aan geeft en taken aan delegeert. Waar het VT de geestelijke eindverantwoordelijkheid draagt, zal veel van de operationele uitvoering plaatsvinden binnen de teams die aangestuurd worden door de pastors en teamcoördinatoren.

### **Profiel van een voorganger van Mozaiek010**

→ Zoekt biddend naar Gods wil en leiding voor de gemeente en is daarin een stimulerende en inspirerende kracht binnen de gemeente en teams.

→ Heeft een persoonlijke relatie met Jezus, weet zich persoonlijk geroepen om te dienen in het voorgangersteam van Mozaiek010, en onderschrijft de visie en identiteit van Mozaiek010.

→ Geeft leiding aan Mozaiek010. Is zich bewust van de missie en opdracht van de kerk om Gods Koninkrijk zichtbaar te maken op aarde.

→ Toont daadkrachtig leiderschap. Weet een visie te vertalen naar jaarplannen, duidelijke doelen en activiteiten, en weet deze te monitoren. Beschikt over probleemoplossend vermogen en kent een gezonde balans tussen zelfvertrouwen en reflectief vermogen. Bouwt actief aan een cultuur van vertrouwen, veiligheid en groei, en helpt leiders en teams daarin te functioneren en te ontwikkelen.

→ Zet verbindend leiderschap in, met een nadruk op zorg voor de onderlinge relaties. Verbinden impliceert onder andere het kennen van de mensen aan wie het VT leiding geeft en hen toerusten om verbindend leiderschap ook in te zetten in hun leiderschap. Brengt rust en stabiliteit, zonder tempo te verliezen. Neemt het menselijke belang in acht bij keuzes die worden gemaakt, en draagt zorg voor eenheid en harmonie. Reflecteert op het eigen handelen en maakt dit bespreekbaar, en weet feedback structureel in te bedden in de wijze van leidinggeven en organiseren.

→ Draagt zorg voor een open en gastvrije gemeente waarin iedereen welkom is zoals men is en waar nieuwe mensen toe worden aangetrokken. Heeft aandacht voor de zichtbare en onzichtbare verscheidenheid, waaronder leeftijd, achtergrond, kleur, beperking en geaardheid. Kent de behoeften van de lokale omgeving en laat de kerk daarop aansluiten.

→ Weet mensen te inspireren met de Bijbel door met eigentijdse taal en voorbeelden de relevantie voor het heden aan te geven. Heeft een gezonde geestelijke ambitie en leefwijze en investeert in discipelschap. Weet hoe een gemeente wordt gebouwd met diversiteit in geloofsgroei en daaraan verbonden individuele behoeftes. Heeft oog voor zoekers en de jongere generaties en weet hen in hun taal de weg naar Jezus te wijzen.

→ Biedt ruimte om kwetsbare vragen te stellen en het eerlijke (rauwe/mooie) verhaal van het leven te delen. Deelt verhalen van herstel, perspectief en hoop.

→ Draagt zorg voor een gemeente waarin mensen oog hebben voor elkaar en waar ruimte en veiligheid is om kwetsbaar te zijn en hulp te vragen. Mensen lopen met elkaar mee op en ondersteunen elkaar.

→ Durft goede, kritische vragen te stellen.

→ Is nieuwsgierig naar nieuwe inzichten. Wil zelf altijd leren en creëert een open, lerende houding binnen de gemeente.

→ Profileert Mozaiek010 als een lokale, ondernemende kerk: een kerk die continu in beweging is, nieuwe initiatieven en creativiteit stimuleert; een kerk die open staat voor out-of-the-box denken en handelen dat door de Heilige Geest wordt geïnspireerd en geleid.

Gegeven de complexiteit van de uitdagingen van het voorgangersteam van Mozaiek010 hebben leden van het VT doorgaans minimaal een HBO denkniveau.